

Verantwortungsleitbild der Lebenshilfe Trofaiach

Dieses Leitbild gibt uns Orientierung, wie wir über alle Ebenen hinweg zusammen arbeiten. Es soll uns helfen, wie wir Verantwortung und Spielraum wahrnehmen und übertragen, passend zur Tätigkeit, Aufgabe und Situation. Es heißt deshalb Verantwortungsleitbild, da in einer Organisation, wo mit Menschen in Beziehungen gearbeitet wird, alle MitarbeiterInnen Verantwortung übernehmen und zulassen müssen, insbesondere für das Gelingen von Selbst- und Mitbestimmung und Inklusion. Das Endziel ist dabei immer das Wohl der Menschen, die wir begleiten.

Unser Leitbild ist geprägt von 5 Grundprinzipien, zu denen wir uns bekennen:



Wir übernehmen Verantwortung und treffen Entscheidungen

- ☞ Wir definieren und übernehmen Verantwortung im Rahmen unserer Zuständigkeiten.
- ☞ Wir fördern und fordern **Eigenverantwortung** und **respektieren** dabei den **Handlungsspielraum** jedes einzelnen.
- ☞ Wir **entscheiden** rechtzeitig, klar, nachvollziehbar und bei Bedarf situativ.
- ☞ Unsere Entscheidungen orientieren sich an unseren **gemeinsamen Werten und Zielen**.
- ☞ Wir informieren die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch über Zusammenhänge und Hintergründe, damit sie Verständnis für übergeordnete Entscheidungen entwickeln.

Wir setzen auf Zusammenarbeit und Partnerschaft innerhalb klarer Strukturen

- ☞ Unsere gemeinsame Arbeit ist geprägt von **Ehrlichkeit, Offenheit und Transparenz**.
- ☞ Wir pflegen einen **respektvollen Umgang** und orientieren uns an den Stärken.
- ☞ Mit **klaren Strukturen** ermöglichen wir Orientierung und Stabilität.
- ☞ Wir sind bereit einen **Beitrag zum Ganzen** zu leisten.
- ☞ Wir setzen auf **Austausch in Partnerschaften**, zwischen Menschen, Bereichen, Organisationen und im Gemeinwesen

Wir sind uns bewusst Vorbild zu sein

- ☞ Wir **repräsentieren** in unserem Handeln die **Lebenshilfe Trofaiach** nach Innen und Außen.
- ☞ Wir **leben Werte des Leitbildes** wie – Wertschätzung, Verlässlichkeit, Akzeptanz und Vertrauen – vor.
- ☞ Wir gestalten dadurch ein **positives und motivierendes Arbeitsumfeld**.
- ☞ Wir stehen zu unseren **Stärken und Schwächen**. Konstruktive Kritik nehmen wir ernst und legen Wert auf die **Entwicklung unserer Persönlichkeit**.

Wir handeln chancenorientiert

- ☞ **Vielfalt und Beteiligung** sehen wir als Ressource.
- ☞ Im Sinne einer lernenden Organisation sind wir **offen für Neues**, stellen immer wieder auch **Bewährtes in Frage** und **beteiligen uns aktiv** durch Verbesserungs- und Lösungsvorschläge.
- ☞ **Herausforderungen und unterschiedliche Sichtweisen** sehen wir als Chance für Weiterentwicklung
- ☞ Wir erkennen die **Stärken und Schwächen**. Stärken nutzen wir und bauen sie aus; Schwächen sprechen wir an und helfen, diese abzubauen.

Wir setzen Ressourcen effizient ein

- ☞ Wir gehen mit den uns zur Verfügung stehenden **Mitteln sorgsam** um.
- ☞ Wir denken und handeln **nachhaltig** und **umweltbewusst**.
- ☞ Wir **verfolgen unsere Ziele** konsequent und konzentrieren uns dabei auf das **Wesentliche**.
- ☞ Wir sind **kreativ**, um mehr und andere Ressourcen zur Verfügung zu haben